

Il “lavoro agile”, sottoinsieme regolamentato dello Smart Working

Giovedì 12 Luglio

Ore 15.00

Sala dell'Ordine

Piazza Vittorio Emanuele II n. 2 - Pisa

Commissione per il Lavoro e la Previdenza



Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili
Pisa



il lavoro agile



Legge 22 maggio 2017 n. 81

Artt. 18 - 24

il lavoro agile



nozione e finalità

nozione

- Mera modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato
- Non crea un nuovo rapporto

finalità

- Incremento competitività
- Conciliazione tempi di vita e di lavoro (welfare della persona)



elementi essenziali

Art. 18 c. 1

Accordo tra le parti

Prestazione lavorativa eseguita in parte all'interno dell'azienda ed in parte all'esterno in assenza di postazione fissa

Assenza di vincoli di luogo e orario con rispetto dei limiti di durata massima stabiliti dalla legge e dalla contrattazione

Possibile utilizzo di strumenti tecnologici per svolgere l'attività

il lavoro agile



accordo tra le parti

Art.
19

Forma scritta

Contenuto

Durata

Recesso

Art.
23 c. 1

Comunicazione on line dell'accordo

Datori di lavoro privati: entro il giorno
anteriore l'inizio della prestazione

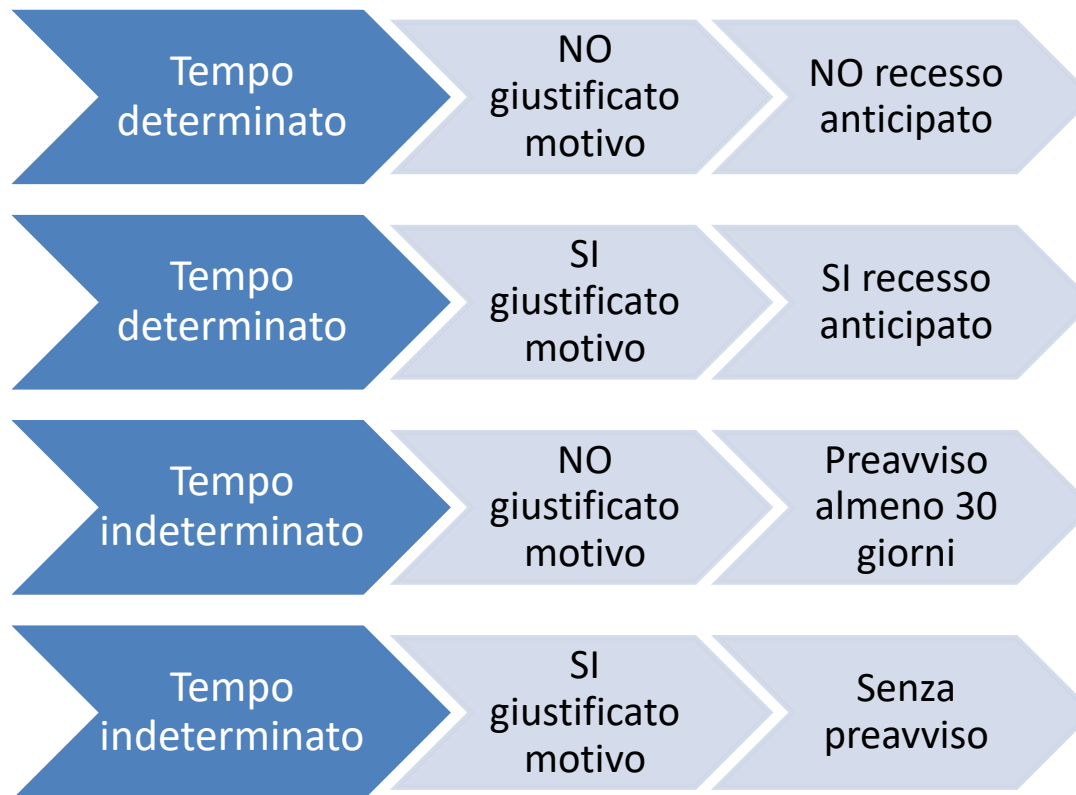
Piattaforma
<https://servizi.lavoro.gov.it/SmartWorking>

il lavoro agile



durata e recesso

Il recesso riguarda unicamente la modalità di lavoro agile e non concerne la risoluzione del contratto di lavoro subordinato



il lavoro agile



accordo tra le parti

Il contenuto

Disciplina dell'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali

Forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro

Strumenti utilizzati dal lavoratore

Tempi di riposo e misure per la disconnessione

Esercizio del potere di controllo e condotte
sanzionabili

Diritto all'apprendimento permanente e alla
periodica certificazione delle competenze

il lavoro agile



accordo
su lavoro agile

esercizio del potere di
controllo sulla prestazione
resa all'esterno

condotte connesse
all'esecuzione della
prestazione all'esterno che
comportano applicazione di
sanzioni disciplinari

art. 4 L. 300/70

- impianti audiovisivi e gli
altri strumenti dai quali
derivi anche la possibilità di
controllo a distanza...
(accordo
OO.SS./autorizzazione INL)

- adeguata informazione
delle modalità d'uso degli
strumenti e di effettuazione
dei controlli...

il lavoro agile



incentivi

incentivi fiscali e contributivi
(estensione art.1 c. 182 L. 207/2015)



per incrementi di produttività ed
efficienza del lavoro subordinato



applicabilità quando l'attività è
prestata in modalità «agile»



incentivi – accordi territoriali

Accordo Sindacale 13.1.2017

Accordo territoriale attuativo della detassazione dei premi di produttività per i lavoratori degli studi professionali aderenti alla CONFPROFESSIONI Piemonte (estratto)

2. Le Parti firmatarie del presente accordo individuano quali parametri di misurazione degli incrementi di competitività e di produttività i seguenti indicatori:

- Fatturato in valore assoluto e/o in rapporto al numero dei dipendenti;
- Utile o MOL in valore assoluto e/o in rapporto al numero di dipendenti;
- Numero dei clienti;
- **Indici di produttività correlati all'introduzione di regimi di orario flessibile, telelavoro e lavoro agile (smartworking);**
- Numero delle prestazioni, pratiche, incarichi professionali, progetti e/o commesse affidati alla struttura, considerati nel loro valore assoluto o nel loro valore economico, anche in rapporto al numero dei dipendenti;
- Riduzione dell'assenteismo (inteso come assenze per malattia, escluso il periodo della maternità e patologie oncologiche, e permessi non retribuiti);
- Indici di soddisfazione del cliente, rilevati su dati indicati e definiti tra le parti sociali;
- Indici di rispetto dei tempi di completamento delle prestazioni professionali, di avanzamento lavori e di sviluppo dei progetti.



trattamento del lavoratore

Trattamento economico e normativo



NON inferiore



a quello previsto da Contratti collettivi
art.51 D.Lgs. 81/2015



per medesime mansioni
svolte in modalità ordinaria

il lavoro agile



accordi territoriali - esempio

Studi professionali - Confprofessioni (Consilp) Contratto Territoriale Provinciale 19.1.2018

**Contratto Territoriale per i dipendenti degli Studi professionali
nella **Provincia Autonoma di Bolzano - Sudtirolo****

Articolo 21 Lavoro agile (Smart working) – (ESTRATTO)

...avranno preferenza a svolgere la prestazione lavorativa con modalità di lavoro agile le lavoratrici o i lavoratori dopo il rientro dal periodo di assenza obbligatoria per maternità/paternità (anche se per adozione o affidamento) con figli sotto i 3 anni (anche se per adozione o affidamento entro i tre anni dall'ingresso in famiglia)... Costituisce inoltre titolo di preferenza per poter svolgere prestazioni di lavoro agile che il lavoratore sia residente in zona particolarmente distante dalla sede di lavoro.

...ferme le 40 ore settimanali complessive (per i full time) e nel rispetto sia della fascia oraria dalle 7.30 alle 19.30 ...

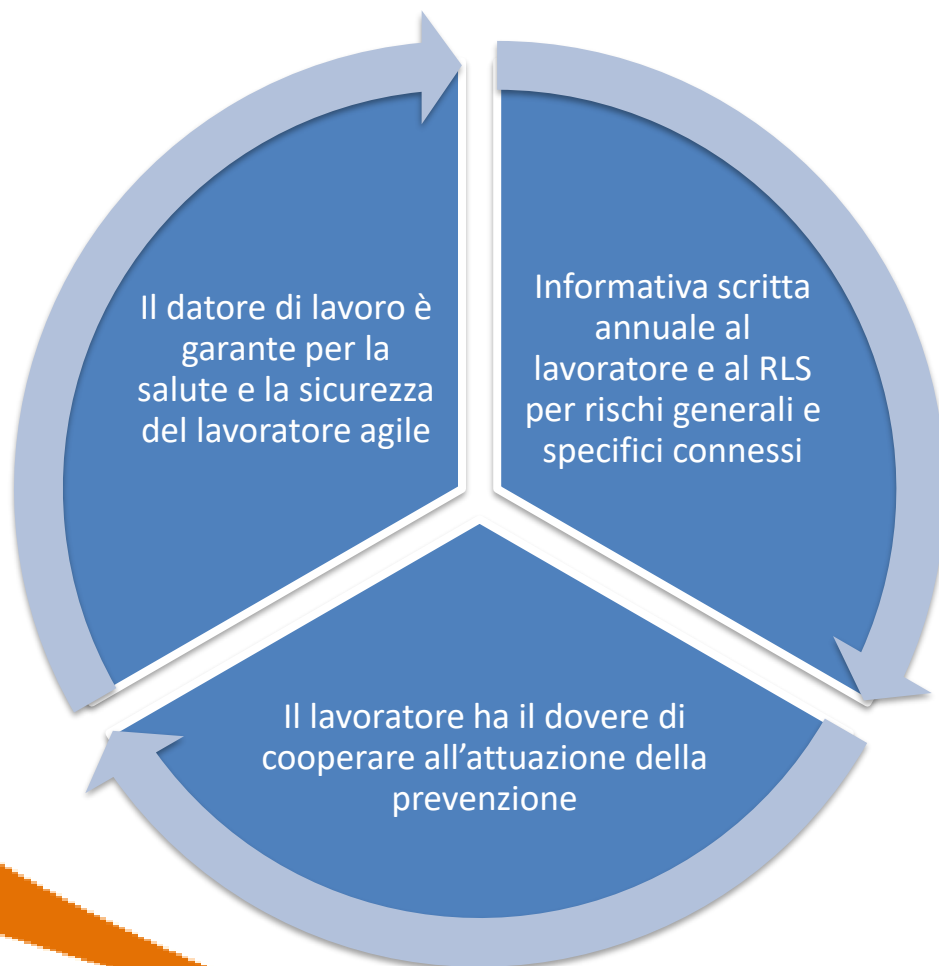
...qualora l'attivazione del lavoro agile venga richiesta da parte del datore di lavoro, l'accordo provvederà al riconoscimento di un'indennità del 3%...

...Il datore di lavoro doterà il dipendente, secondo le esigenze nel lavoro agile, della strumentazione utile ai fini dello svolgimento della prestazione e coinvolgerà i dipendenti interessati ad interventi formativi finalizzati all'utilizzo delle dotazioni assegnate e al rispetto delle procedure interne e della normativa in materia di sicurezza del lavoro... laddove compatibile si applica quanto previsto dalla disciplina sul telelavoro da parte del C.C.N.L. per i dipendenti degli Studi professionali del 17.4.2015...

il lavoro agile



sicurezza sul lavoro



il datore di lavoro è responsabile della sicurezza e del buon funzionamento degli strumenti tecnologici assegnati



...deve fornire adeguata informativa per il corretto utilizzo



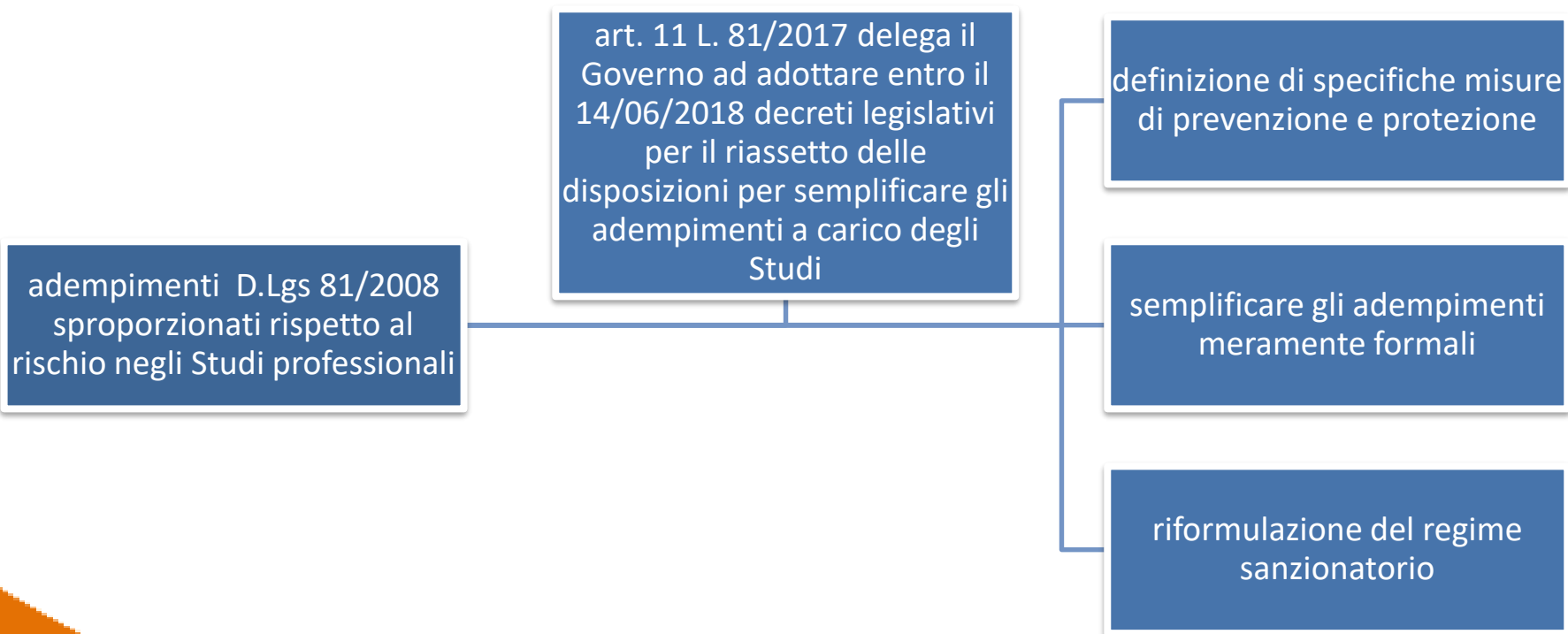
...deve assicurarsi della conformità al titolo III, D.Lgs. 81/2008 e alle direttive comunitarie di prodotto



...deve garantire nel tempo la permanenza dei requisiti di sicurezza con adeguata manutenzione



sicurezza sul lavoro in arrivo la semplificazione per gli Studi professionali ?





assicurazione INAIL

Art. 23

Diritto alla tutela contro infortuni sul lavoro e malattie professionali

Diritto alla tutela contro infortuni in itinere...

- ...normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al luogo prescelto
- ...limiti e condizioni art.2 c.3 DPR 1124/65
- ...quando la scelta del luogo sia dettata dalla prestazione o dalla conciliazione delle esigenze di vita e lavoro
- ...risponda a criteri di ragionevolezza



assicurazione INAIL

Circolare 48/2017

NO obbligo denuncia a fini assicurativi

SE il personale dipendente già assicurato è adibito in modalità agile
senza determinare variazioni di rischio

analisi della lavorazione non differisce da quella ordinaria, quindi...
...la classificazione tariffaria per il lavoratore agile segue quella prevista
per la medesima lavorazione svolta in azienda

il lavoratore agile deve essere assicurato SE è esposto alle fonti di rischio art.1 DPR 1124/65

- rischio elettrico per uso macchine di ufficio

tutela anche per infortuni connessi alle attività prodromiche e/o accessorie
purché strumentali alle mansioni del profilo professionale



assicurazione INAIL

Circolare 48/2017



accordo art. 18 e 19 L. 81/2017



strumento utile per individuare
- rischi a cui il lavoratore agile è esposto
- riferimenti spazio-temporali per riconoscere le prestazioni



in assenza di contenuti idonei
sono necessari specifici accertamenti
per valutare l'indennizzabilità dell'evento infortunistico

il lavoro agile

